**Wnioski pokontrolne (zalecenia) wystosowane do Dyrektora Zespołu Szkół Przemysłu Spożywczego w Kielcach w związku z przeprowadzoną kontrolą doraźną.**

***Wniosek pokontrolny nr 1***

*Opracować nowy regulamin pracy, który będzie zgodny z innymi przepisami wewnętrznymi obowiązującymi w jednostce.*

***Wniosek pokontrolny nr 2***

*W dalszej działalności jednostki wypłaty z kasy należy dokonywać po otrzymaniu zatwierdzonych dokumentów przez kierownika jednostki.*

***Wniosek pokontrolny nr 3***

*Opracować nowe szczegółowe zasady dokumentowania i rozliczania produkcji potraw
i napojów w stołówce ZSPS Kielce, a także ustalić zasady sprzedaży wyprodukowanych potraw ( w tym: zamówienia indywidualne, abonamenty, zwroty za niewykorzystane obiady).*

***Wniosek pokontrolny nr 4***

*Dokonać aktualizacji zarządzenia w sprawie udzielania zaliczek w ZSPS w Kielcach.*

***Wniosek pokontrolny nr 5***

*W dalszej działalności jednostki ewidencję druków ścisłego zarachowania prowadzić zgodnie z zasadami obowiązującymi w jednostce.*

***Wniosek pokontrolny nr 6***

*W dalszej działalności jednostki wynagrodzenie za czas urlopu dozorców naliczać zgodnie
z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 8 stycznia 1997 r. w sprawie szczegółowych zasad udzielania urlopu wypoczynkowego, ustalania i wypłacania wynagrodzenia za czas urlopu oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop (Dz.U.1997 nr 2 poz.14).*

***Wniosek pokontrolny nr 7***

*W dalszej działalności jednostki ekwiwalent za urlop nauczyciela, którego umowa uległa rozwiązaniu po stanie nieczynnym wypłacać proporcjonalnie do okresu zatrudnienia w roku kalendarzowym.*

***Wniosek pokontrolny nr 8***

*W dalszej działalności jednostki przy uzupełnianiu trzynastki przyjmować prawidłową liczbę dni pracujących w danym roku.*

***Wniosek pokontrolny nr 9***

*Przestrzegać zapisów Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 29 maja 1996 r. w sprawie sposobu ustalania wynagrodzenia w okresie niewykonywania pracy oraz wynagrodzenia stanowiącego podstawę obliczania odszkodowań, odpraw, dodatków wyrównawczych do wynagrodzenia oraz innych należności przewidzianych w Kodeksie pracy (t.j. Dz.U. z 2017 poz. 927) ze szczególnym uwzględnieniem § 5. Dodatkowe wynagrodzenie roczne obliczać z uwzględnieniem powyższego rozporządzenia.*

***Wniosek pokontrolny nr 10***

*W przepisach wewnętrznych uregulować kwestie zwiększania okresu używalności odzieży
i obuwia roboczego w przypadku zniżki wymiaru etatu oraz zmniejszenia ekwiwalentu za pranie odzieży roboczej.*