

**ZARZĄDZENIE NR 455/2020
PREZYDENTA MIASTA KIELCE**

z dnia 14 grudnia 2020 r.

w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Miasto Kielce oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2020 r. poz. 713 ze zm.), oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Organem właściwym do przyznania nagrody rocznej jest Prezydent Miasta Kielce.
2. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składa Zastępca Prezydenta Miasta właściwy ds. kultury w porozumieniu z dyrektorem wydziału sprawującym merytoryczny nadzór nad instytucją kultury.
3. Wniosek o przyznanie nagrody rocznej składany jest w terminie jednego miesiąca od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za rok obrotowy.
4. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury stanowi załącznik do zarządzenia.

§ 2.

1. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy i z zastrzeżeniem ust. 2 może być przyznana dyrektorowi, który spełnia kryteria określone w art. 10 ust. 1b i 1c ustawy z dnia 03.03.2000r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019 r. poz. 2136).
2. Ponadto o nagrodę może ubiegać się dyrektor, jeżeli instytucja, w której był zatrudniony w roku obrotowym:
 - 1) poprawiła wyniki finansowe, w szczególności przez wzrost zysku netto, zmniejszenie straty netto, zwiększenie rentowności obrotu netto, obniżenie poziomu kosztów działalności lub poprawę płynności finansowej,
 - 2) terminowo realizowała zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
 - 3) uzyskała zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy,
 - 4) efektywnie realizowała zadania instytucji.
3. Spełnienie warunków określonych w ust. 1 pkt 1-3 jest niezbędne, aby przystąpić do oceny warunku określonego w ust. 1 pkt 4.
4. Ocena warunku określonego w ust. 1 pkt 4 dokonywana jest przez Dyrektora Wydziału właściwego ds. kultury w oparciu o poniższe kryteria:

| Lp. | Kryteria oceny efektywnej realizacji zadań instytucji | | Punktacja | |
|-----|---|---|-----------|-------------|
| | | | ocena | maksymalnie |
| 1. | Organizacja i zarządzanie instytucją kultury | Liczba odbiorców, lub liczba zorganizowanych wydarzeń w odniesieniu do roku ubiegłego (wyluczając zdarzenia losowe) | 0-10 | 20 |

| | | | | |
|-----|--|--|-------------|-----------|
| | | uniemożliwiający realizację wydarzeń) | | |
| 2. | | Zróżnicowanie oferty pod kątem różnych grup wiekowych (dzieci, młodzież, dorośli, seniorzy), oraz różnych grup odbiorców o zróżnicowanych zainteresowaniach | 0-10 | |
| 3. | Podejmowanie inicjatyw wzbogacających działalność instytucji kultury | Kreatywność, dążenie do poszerzenia działalności instytucji | 0-10 | 20 |
| 4. | | Współpraca z innymi instytucjami kultury, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami w celu realizacji projektów | 0-10 | |
| 5. | Dbałość o promocję i wizerunek instytucji kultury | Wykorzystywanie, tworzenie i stosowanie narzędzi służących promocji instytucji kultury, oraz udział instytucji w wydarzeniach organizowanych przez Miasto Kielce | 0-10 | 15 |
| 6. | | Systematyczne uzupełnianie miejskiego kalendarza wydarzeń | 0-5 | |
| 7. | Wzajemne relacje instytucji kultury z organizatorem | Wywiązywanie się z zaleceń i próśb organizatora w ramach obowiązującego prawa | 0-10 | 20 |
| 8. | | Udzielanie odpowiedzi i wyjaśnień organizatorowi, zgodnie z przepisami prawa w określonym przez organizatora czasie | 0-10 | |
| 9. | Pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych | Skuteczność w pozyskiwaniu środków zewnętrznych finansowych krajowych i zagranicznych | 0-15 | 25 |
| 10. | | Ilość złożonych wniosków o dofinansowanie instytucji lub wydarzeń przez nią organizowanych | 0-10 | |

5) Każde z kryteriów wymienionych w ust. 3 oceniane jest w punktowej skali ocen:

- a) **0 punktów** – gdy dyrektor nie spełniał danego kryterium bądź spełniał je w sposób nie odpowiadający oczekiwaniom organizatora,

- b) **1-3 punkty** – gdy dyrektor zazwyczaj spełniał dane kryterium w sposób odpowiadający oczekiwaniom,
 - c) **4-7 punktów** - gdy dyrektor prawie zawsze spełniał dane kryterium w sposób odpowiadający oczekiwaniom,
 - d) **8-10 punktów** - gdy dyrektor zawsze spełniał dane kryterium w sposób niejednokrotnie przewyższający oczekiwania.
- 6) Liczba uzyskanych punktów odpowiada procentowemu wskaźnikowi wysokości nagrody rocznej obliczonej od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora brutto w roku poprzedzającym przyznanie nagrody, w następujący sposób:
- a) **od 0 do 25 punktów** – **0%** przeciętnego dwumiesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzedzającym,
 - b) **od 26 do 49 punktów** – **25%** przeciętnego dwumiesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzedzającym,
 - c) **od 50 do 69 punktów** – **50%** przeciętnego dwumiesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzedzającym,
 - d) **od 70 do 85 punktów** – **75%** przeciętnego dwumiesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzedzającym,
 - e) **od 86 do 100 punktów** – **100%** przeciętnego dwumiesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzedzającym.

§ 3.

Oceny, o której mowa w § 2 ust. 4 dokonuje się uwzględniając warunki stworzone przez organizatora do prawidłowego funkcjonowania instytucji.

§ 4.

1. Traci moc zarządzenie Nr 246/2008 Prezydenta Miasta Kielce z dnia 19 sierpnia 2008 r. w sprawie szczegółowych zasad, trybu oraz wzoru wniosku o przyznanie nagrody rocznej dla dyrektorów samorządowych instytucji kultury dla których organizatorem jest Miasto Kielce, z zastrzeżeniem ust. 2.

2. Przepisy uchylanego w ust. 1 zarządzenia mają zastosowanie do ustalenia prawa do nagrody rocznej za rok 2020.

§ 5.

Wykonanie zarządzenia powierza się Dyrektorowi Wydziału Edukacji, Kultury i Sportu.

§ 6.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 01.01.2021r.

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA KIELCE

Kielce, dnia

PREZYDENT MIASTA KIELCE

Wniosek o przyznanie nagrody rocznej

1. Imię i nazwisko uprawnionego:
2. Nazwa podmiotu i jego siedziba:
3. Data objęcia stanowiska w podmiocie:
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres wnioskowany:
5. Spełnienie kryteriów określonych w art. 10 ust. 1b i 1c Ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi TAK NIE
6. Poprawa wyników finansowych instytucji, w szczególności przez wzrost zysku netto, zmniejszenie straty netto, zwiększenie rentowności obrotu netto, obniżenie poziomu kosztów działalności lub poprawę płynności finansowej TAK NIE
7. Terminowa realizacja zobowiązań o charakterze publicznoprawnym instytucji TAK NIE
8. Uzyskanie przez instytucję zatwierdzenia sprawozdania finansowego za rok obrotowy TAK NIE
9. Ocena realizacji zadań instytucji

| Lp. | Kryteria oceny efektywnej realizacji zadań instytucji | | Punktacja | |
|-----|---|--|-----------|-------------|
| | | | ocena | maksymalnie |
| 1. | Organizacja i zarządzanie instytucją kultury | Liczba odbiorców, lub liczba zorganizowanych wydarzeń w odniesieniu do roku ubiegłego (wyłączając zdarzenia losowe uniemożliwiające realizację wydarzeń) | 0-10 | 20 |

| | | | | |
|-----|--|--|-------------|-----------|
| 2. | | Zróżnicowanie oferty pod kątem różnych grup wiekowych (dzieci, młodzież, dorośli, seniorzy), oraz różnych grup odbiorców o zróżnicowanych zainteresowaniach | 0-10 | |
| 3. | Podejmowanie inicjatyw wzbogacających działalność instytucji kultury | Kreatywność, dążenie do poszerzenia działalności instytucji | 0-10 | 20 |
| 4. | | Współpraca z innymi instytucjami kultury, organizacjami pozarządowymi i innymi podmiotami w celu realizacji projektów | 0-10 | |
| 5. | Dbalność o promocję i wizerunek instytucji kultury | Wykorzystywanie, tworzenie i stosowanie narzędzi służących promocji instytucji kultury, oraz udział instytucji w wydarzeniach organizowanych przez Miasto Kielce | 0-10 | 15 |
| 6. | | Systematyczne uzupełnianie miejskiego kalendarza wydarzeń | 0-5 | |
| 7. | Wzajemne relacje instytucji kultury z organizatorem | Wywiązywanie się z zaleceń i prośb organizatora w ramach obowiązującego prawa | 0-10 | 20 |
| 8. | | Udzielanie odpowiedzi i wyjaśnień organizatorowi, zgodnie z przepisami prawa w określonym przez organizatora czasie | 0-10 | |
| 9. | Pozyskiwanie zewnętrznych środków finansowych | Skuteczność w pozyskiwaniu środków zewnętrznych finansowych krajowych i zagranicznych | 0-15 | 25 |
| 10. | | Ilość złożonych wniosków o dofinansowanie instytucji lub wydarzeń przez nią organizowanych | 0-10 | |

1) Każde z kryteriów oceniane jest w punktowej skali ocen:

- a) **0 punktów** – gdy dyrektor nie spełniał danego kryterium bądź spełniał je w sposób nie odpowiadający oczekiwaniom organizatora,

- b) **1-3 punkty** – gdy dyrektor zazwyczaj spełniał dane kryterium w sposób odpowiadający oczekiwaniom,
 - c) **4-7 punktów** - gdy dyrektor prawie zawsze spełniał dane kryterium w sposób odpowiadający oczekiwaniom,
 - d) **8-10 punktów** - gdy dyrektor zawsze spełniał dane kryterium w sposób niejednokrotnie przewyższający oczekiwania.
- 2) Liczba uzyskanych punktów odpowiada procentowemu wskaźnikowi wysokości nagrody rocznej obliczonej od przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora brutto w roku poprzedzającym przyznanie nagrody, w następujący sposób:
- a) **od 0 do 25 punktów** – **0%** przeciętnego dwumiesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzedzającym,
 - b) **od 26 do 49 punktów** – **25%** przeciętnego dwumiesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzedzającym,
 - c) **od 50 do 69 punktów** – **50%** przeciętnego dwumiesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzedzającym,
 - d) **od 70 do 85 punktów** – **75%** przeciętnego dwumiesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzedzającym,
 - e) **od 86 do 100 punktów** – **100%** przeciętnego dwumiesięcznego wynagrodzenia brutto w roku poprzedzającym.

Wobec spełnienia warunków wymienionych w pkt 5-8 i uzyskania punktów z oceny realizacji zadań instytucji, wnioskuję o przyznanie nagrody w wysokości% przeciętnego dwumiesięcznego wynagrodzenia brutto

.....
(podpis wnioskodawcy)