



PREZYDENT MIASTA KIELCE

Urząd Miasta Kielce, Rynek 1, 25-303 Kielce
Tel. 41 36 76 105, Fax 41 34 42 763; www.um.kielce.pl

Kielce, dn. 6 kwietnia 2020 r.

KP.XI.0003.9.2020



*Pan
Dariusz Kisiel
Radny
Miasta Kielce*

Odpowiadając na Pana interpelację z dnia 23 marca 2020 r. dotyczącą wprowadzenia nadzwyczajnych działań oszczędnościowych miasta w związku z ryzykiem spowolnienia gospodarczego, poniżej przedstawiam informacje w zakresie oszczędności w punktach poruszonych w Pańskiej interpelacji:

- Przeprowadzenie audytów wewnętrznych w celu ograniczenia zbędnych wydatków i szukania oszczędności w UM oraz wszystkich jednostkach i spółkach zależnych.

W związku z zaistniałą sytuacją (pandemia koronawirusa) w celu ograniczania wydatków i szukania dodatkowych oszczędności w budżecie Miasta Kielce (w tym w UM, jednostkach i spółkach) są i będą podejmowane systemowe działania w tym zakresie właściwie przez wszystkie służby miejskie, w tym także przez Biuro Audytu Wewnętrznego i Kontroli UM Kielce. Prowadzenie audytów wewnętrznych i kontroli, zgodnie z definicją zawartą w ustawie o finansach publicznych, ma wspierać Prezydenta w realizacji celów i zadań. Jednym z takich celów jest właśnie szukanie oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych. Czynności te będą kontynuowane, zgodnie z zatwierdzonymi planami audytu jak i kontroli jak również w formie audytów/kontroli doraźnych. Podkreślić jednak należy, iż czynności tych nie można przeprowadzić jednocześnie (bądź też w stosunkowo krótkim czasie) we wszystkich obszarach działalności Miasta ze względu na ich ilość (około 150 obszarów, w tym: Wydziały, Biura Urzędu, jednostki budżetowe, samorządowe instytucje kultury, spółki, etc.) a także ograniczoną liczbę pracowników komórki audytu wewnętrznego i kontroli (obecnie 6 osób).

- Radykalne obniżenie wynagrodzeń członków rad nadzorczych w spółkach miejskich, w niektórych z nich kwoty te w mojej opinii są oderwane od rzeczywistości i nieprzystawne do wysokiego.

Wynagrodzenia członków rad nadzorczych spółek z udziałem jednostek samorządu są ustalane w oparciu o postanowienia ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami. Ustawa ta zawiera obowiązek ukształtowania poziomu wynagrodzeń członków zarządów i rad nadzorczych spółek z udziałem jednostek samorządu terytorialnego w powiązaniu z kształtującymi ten poziom przesłankami, tj. średnioroczną liczbą pracowników, osiągniętych rocznych obrotów netto i sumy aktywów bilansu oraz określa dopuszczalne wysokości wynagrodzeń członków organów nadzorczych.

W jednoosobowych spółkach gminy miasta Kielce wysokość wynagrodzeń członków rad nadzorczych nie osiąga pułapu wskazanego przez ww. ustawę. Kwotę bazową określa wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego. Zgodnie z obwieszczeniem Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 21 stycznia 2020 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2019 r. wynosi ono 5 367,71 zł.

Wysokość wynagrodzeń w jednoosobowych spółkach jest określona kwotowo, natomiast w spółce z większościowym udziałem gminy miasta Kielce jest powiązana z wysokością przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Wynagrodzenia członków rad nadzorczych zostały ustalone przez Zgromadzenia Wspólników / Akcjonariuszy w 2017 roku i od tego czasu nie ulegały zmianie, pomimo iż corocznie wzrasta wysokość przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw (...). Wynagrodzenia członków rad nadzorczych w spółkach jednoosobowych kształtują się poniżej połowy kwoty maksymalnej.

Wysokość wynagrodzeń członków rad nadzorczych w ujęciu procentowym do odniesienia kwoty maksymalnej przedstawia poniższa tabela:

<i>Spółka</i>	<i>Funkcja</i>	<i>Kwota brutto w zł</i>	<i>% kwoty maksymalnej</i>
1	3	4	5
1. MPEC Sp. z o.o.	Przewodniczący	1 980	36,89
	Wiceprzewodniczący	1 425	26,55
	Sekretarz, Członek	1 425	26,55
2. KTBS Sp. z o.o.	Przewodniczący	2 000	37,26
	Wiceprzewodniczący	1 500	27,94
	Sekretarz, Członek	1 500	27,94
3. RPZiUK Sp. z o.o.	Przewodniczący	2 100	39,12
	Wiceprzewodniczący	1 700	31,67
	Sekretarz, Członek	1 700	31,67
4. PGO Sp. z o.o.	Przewodniczący	1 900	35,40
	Wiceprzewodniczący	1 400	26,08
	Sekretarz, Członek	1 400	26,08
5. Targi Kielce S.A.	Przewodniczący	Iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa GUS oraz mnożnika: 1	
		5 367,71	100,00
	Członek	Iloczyn przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa GUS oraz mnożnika: 0,75	
		4 025,78	75,00

Uchwały Zgromadzeń Wspólników / Akcjonariuszy w sprawach zasad kształtowania wynagrodzeń członków rad nadzorczych spółek podlegających rygorom ustawy z dnia

9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami są publikowane na stronach Biuletynów Informacji Publicznych urzędów miast i gmin. W wyniku porównania poziomu wynagrodzeń członków rad nadzorczych spółek miasta Kielce z innymi miastami można stwierdzić, iż wynagrodzenia członków rad nadzorczych spółek komunalnych miasta Kielce są ustalone na poziomie przeciętnym. W odniesieniu do spółki Targi Kielce S.A., wysokość wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej jest ustalona na podobnym poziomie jak w jednoosobowej spółce Miasta Poznania - Międzynarodowych Targach Poznańskich Sp. z o.o., tj. dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej w wysokości 1 - krotności kwoty bazowej, natomiast na niższym poziomie dla pozostałych członków Rady Nadzorczej, przy czym Rada Nadzorcza Targów Kielce S.A. składa się z trzech członków, natomiast Międzynarodowych Targów Poznańskich Sp. z o.o. z siedmiu członków.

Zgromadzenie Wspólników / Akcjonariuszy jako najwyższy organ spółki ma kompetencje przede wszystkim o charakterze generalnym, strategicznym i kierunkowym, natomiast to rada nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności.

Przepisy dotyczące obowiązków członków rad nadzorczych oraz zakresu ich odpowiedzialności w żaden sposób nie różnicują ich ze względu na przynależność do sektora komunalnego lub sektora prywatnego. Obowiązki członków rad nadzorczych spółek komunalnych nie są ograniczone w stosunku do obowiązków organów nadzoru opisanych w przepisach Kodeksu spółek handlowych. Co więcej, ustawodawca zadbał w sposób szczególny, aby były to osoby o odpowiednich kwalifikacjach, wiedzy oraz doświadczeniu zawodowym, co wynika z mającego do zastosowania w przypadku członków rad nadzorczych spółek z udziałem jednostek samorządu terytorialnego art. 19 ustawy z dnia 16 grudnia 2016r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym. Ponadto zgodnie z obowiązującymi przepisami Kodeksu spółek handlowych, rada nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności, a zatem zakres jej kompetencji jest bardzo szeroki. Tym samym można uznać, iż jej działania w równym stopniu wpływają na funkcjonowanie spółki co decyzje podejmowane przez zarząd.

Biorąc pod uwagę powyższe, wysokość wynagrodzeń członków rad nadzorczych w spółkach gminy miasta Kielce nie jest ustalona na poziomie wygórowanym, uzasadniającym ich obniżenie.

- Wstrzymanie wypłacania nagród pracowniczych w jednostkach miasta i w spółkach zależnych ze szczególnym uwzględnieniem kadry kierowniczej do końca br.
Obecnie nie są planowane wypłaty nagród dla kadry kierowniczej w jednostkach organizacyjnych miasta Kielce.
- Rezygnacja z iluminacji świetlnej stadionu Korona Kielce przy ul. Ściegiennego do czasu wznowienia rozgrywek przez PKO Ekstraklasa S.A. oraz wszelkich obiektów i instytucji podobnych, w tym atrakcji turystycznych, do czasu zakończenia stanu zagrożenia epidemiologicznego / stanu epidemii w Polsce.
Iluminacja Stadionu Miejskiego przy ul. Ściegiennego 8 pozostaje wyłączona od połowy grudnia 2019 roku.
- Przeanalizowanie możliwości redukcji oświetlenia ulicznego, np. ul. Sienkiewicza, na płycie Rynku, itp., w związku z bardzo małym ruchem ulicznym do czasu zakończenia stanu zagrożenia epidemiologicznego / stanu epidemii w Polsce.
Miejski Zarząd Dróg poinformował, iż aktualnie ze względów technicznych nie ma możliwości redukcji strumienia świetlnego w trakcie użytkowania oświetlenia przy ulicy Sienkiewicza oraz Rynku. Ze względów bezpieczeństwa nie należy także ograniczać oświetlenia np. poprzez wyłączanie co drugiej lampy.
- W związku pozytywną odpowiedzią na moją interpelację, pilne zredukowanie ilości drukowanych zaproszeń, kartek świątecznych z życzeniami, materiałów, broszur promujących wydarzenia itp. kierowanych do os. fizycznych na rzecz rozwiązań w duch koncepcji Smart City.
Wydział Przedsiębiorczości i Komunikacji Społecznej Urzędu Miasta Kielce poinformował, iż wstrzymano wszelkie działania wymienione w powyższym punkcie. Również Miejski Zarząd Dróg zrezygnował z drukowania materiałów promocyjnych, zaproszeń oraz wysyłania kart świątecznych.
- Wprowadzenie szeroko zakrojonego programu oszczędnościowego przez miasto Kielce oraz jednostki i spółki zależne.
W jednostkach zależnych Miasta Kielce oraz spółkach komunalnych wdrożono szereg następujących działań oszczędnościowych:

I. Jednostki organizacyjne Miasta Kielce:

1. Biuro Wystaw Artystycznych:

- odwołanie trzech wystaw tj. Festiwalu Animacji Polskiej O!PLA i performansu Cecylii Malik,
- zdalna praca osób zatrudnionych w BWA,
- rezygnacja z iluminacji budynku.

2. Dom Kultury Zameczek:

- odbiór godzin nadliczbowych w postaci dni wolnych,
- zlecanie dodatkowych zadań, które instytucja jest zobowiązana realizować, pracownikom w ramach zakresu obowiązków, np. BHP, archiwizacja, RODO itp.,
- zawieszenie umów zleceń,
- nie zatwierdzenie planowanej na 2020 rok podwyżki dla pracowników,
- wykonywanie prac modernizacyjno - naprawczych we własnym zakresie.

3. Dom Środowisk Twórczych Pałac Tomasza Zielińskiego:

- wstrzymanie wypłacania nagród pracowniczych,
- rezygnacja z iluminacji świetlnej obiektu od dnia 01.04.2020r.

4. Dom Kultury „Białogon”:

- wstrzymanie wypłacania nagród pracowniczych.

5. Geopark Kielce:

- wstrzymanie wypłacania nagród pracowniczych,
- ograniczanie wszelkich wydatków do minimum.

6. Kielecki Park Technologiczny:

- nie wypłacanie nagród i premii, ze szczególnym uwzględnieniem kadry kierowniczej,
- brak iluminacji świetlnej,

- zmniejszenie nastawów urządzeń wentylacyjnych i grzewczych w pomieszczeniach rzadziej użytkowanych,
- realizowanie od dłuższego czasu programu oszczędnościowego.

7. Kielecki Teatr Tańca:

- nie wypłacenie w drugim kwartale żadnych premii dla pracowników w tym kadry kierowniczej; w kolejnych miesiącach wypłata premii uzależniona od rozwoju sytuacji,
- nie zaciąganie zobowiązań na poczet nowej premiery, która została zawieszona na dwa tygodnie przed jej odbyciem się, jak również brak innych zobowiązań,
- nie zatrudnienie od dnia 11 marca 2020 żadnych nowych pracowników,
- planowanie zmniejszenia zatrudnienia pracowników obsługi sceny na umowę zlecenie o 1 osobę po powrocie do pracy w normalnym trybie,
- planowanie zmniejszenia o 25% puli nagród w konkursie ogólnopolskim dla teatrów tańca, który jest przeniesiony na miesiąc wrzesień 2020 roku,
- zmniejszenie ilości elementów scenograficznych, które nie zostały jeszcze wykonane do zawieszonej premiery pt. Kopciuszek, m. in. okna oranżerii do sceny w ogrodzie i fontanny do sceny na rynku.

8. Kieleckie Centrum Kultury:

- przebywanie około 80 % pracowników instytucji na zaległych urlopach wypoczynkowych lub na opiece nad dziećmi,
- wstrzymanie wypłat dodatkowych świadczeń wynikających ze stosunku pracy (godziny nadliczbowe, nagrody),
- odejście na emeryturę osób uprawnionych oraz przekazanie ich ograniczonych obowiązków ze względu na stan zagrożenia epidemią, osobom tymczasowo zatrudnionym,
- połączenie dwóch działów Administracyjnego i Technicznego w jeden dział, i likwidacja tym samym jednego stanowiska kierowniczego,
- likwidacja etatu specjalisty ds. p. poż. i przekazanie obowiązków innemu pracownikowi,
- redukcja dwóch etatów do pół etatu instruktorów ds. teatrów,

- zmniejszenie kosztów utrzymania budynku w związku z ograniczeniem działalności instytucji.

9. Miejska Biblioteka Publiczna:

- ograniczenie zużycia energii elektrycznej i wody w związku z zamknięciem wszystkich filii dla czytelników.

10. Muzeum Zabawek i Zabawy:

- pozostawienie tylko tego oświetlenia budynku, które jest ważne ze względów bezpieczeństwa,
- ponoszenie jedynie niezbędnych wydatków.

11. Teatr Lalki i Aktora „Kubuś”:

- wstrzymanie produkcji spektaklu „Księżę”.

12. Wzgórze Zamkowe:

- ograniczenie liczby wystaw i płatnych spotkań z podmiotami zewnętrznymi,
- wstrzymanie wypłacania nagród pracowniczych, w tym dla kadry kierowniczej w 2020 roku,
- rezygnacja z iluminacji w przestrzeni i na dziedzińcu Wzgórza Zamkowego.

13. Kieleckie szkoły i placówki oświatowe:

Jednostki oświatowe zostały zobligowane do oszczędnych i racjonalnych wydatków bieżących, niezbędnych do realizacji przydzielonych zadań, a także rzetelnie i zgodnie z rzeczywistymi potrzebami. Dyrektorzy tych jednostek zostali również poproszeni o przeanalizowanie wydatków i wdrożenie procedur mających na celu zmniejszenie kosztów.

II. Jednoosobowe spółki oraz spółki z większościowym udziałem Miasta Kielce:

1. Miejskie Przedsiębiorstwo Energetyki Ciepłej Sp. z o.o.

Z informacji przedstawionej przez Zarząd Spółki wynika, iż wdrożono już szereg działań zmierzających do dostosowania przedsiębiorstwa do zaistniałych warunków. Trudna sytuacja Spółki wynika nie tylko z panującej epidemii ale również bardzo niekorzystnego dla ciepłownictwa sezonu grzewczego. Najwyższe od 30 lat temperatury w miesiącach zimowych spowodowały znaczne zmniejszenie poziomu sprzedaży ciepła w stosunku do planowanego. W związku z tym Spółka podjęła działania mające na celu redukcję kosztów. Ograniczono m. in.:

- koszty realizacji usług zewnętrznych do minimum wymaganego przepisami prawa (usługi ochrony obiektów, sprzątanie pomieszczeń Spółki),
- koszty zakupu materiałów, szczególnie w działalności administracyjnej m. in. prenumerat prasy, materiałów biurowych,
- liczbę szkoleń i uczestnictwa w konferencjach, co wiąże się również z obniżeniem kosztów związanych z delegacjami służbowymi pracowników,
- koszty promocji Spółki – brak planowanych funduszy sponsoringowego i reklamowego, ograniczenie do niezbędnego minimum wydatków na uczestnictwo w imprezach masowych m. in. Święcie Kielc, rezygnacja z wydawnictw okazjonalnych,
- innych kosztów poprzez rezygnację z organizacji imprez okolicznościowych w Spółce.

Powołano także zespół ds. oceny skutków epidemii, który po dokonanej analizie przedstawi Zarządowi propozycje dalszych działań.

Nagrody w Spółce są w praktyce przyznawane bardzo rzadko i tylko za wybitne osiągnięcia w pracy. Ponadto wysokość tych nagród jest niewysoka i ich wpływ na ogólną sytuację finansową Spółki jest znikomy.

Zarząd Spółki poinformował również, iż pojawiły się wnioski odbiorców ciepła o wsparcie w zakresie opłat za media, których nie są w stanie uiścić ze względu na skutki gospodarcze epidemii. Jednakże należy wziąć pod uwagę fakt, że Spółka kupuje 92% ciepła od innych producentów – głównie PGE Energia Ciepła S.A. Nieterminowe i zmniejszone wpływy z tytułu zużycia energii cieplnej przez podmioty

obsługiwane przez MPEC Sp. z o.o. przyczyniłyby się do problemów z regulowaniem przez Spółkę jej zobowiązań wobec dostawców ciepła i miałyby to bardzo niekorzystny wpływ na płynność finansową Spółki.

2. Rejonowe Przedsiębiorstwo Zieleni i Usług Komunalnych Sp. z o.o.

Zdaniem Zarządu, w obecnej sytuacji Spółka reaguje na niekorzystne trendy gospodarcze wprowadzając na bieżąco działania oszczędnościowe.

Nagrody jakie otrzymują pracownicy Spółki są sporadyczne a ich kwota jest niewielka. W pierwszym kwartale 2020 roku spółka wypłaciła nagrody w łącznej wysokości 2 900,00 zł i nie dotyczyły kadry kierowniczej.

Spółka nie zleca także zakupu materiałów promocyjnych.

3. Kieleckie Towarzystwo Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.

Jak wynika z informacji przedłożonej przez Zarząd, również w Spółce KTBS Sp. z o.o. wprowadzono szereg działań oszczędnościowych.

W związku z pracą zdalną części pracowników dokonano redukcji kosztów ryczałtów za jazdy lokalne oraz zużycia wody, energii elektrycznej oraz środków higieny osobistej w siedzibie Spółki. Ponadto zrezygnowano całkowicie z planowanych podróży służbowych, podpisywania nowych umów o dzieło i zleceń, jak również zawieszono wypłacanie nagród pracownikom, natomiast koszty szkoleń będą ograniczone. Odstąpiono także od nowych wydatków na promocję Spółki oraz wysyłania kartek świątecznych, zaś korespondencja papierowa ma zostać, tam gdzie jest to możliwe, zastąpiona elektroniczną. Ograniczono również do minimum wydatki inwestycyjne i remontowe.

4. Przedsiębiorstwo Gospodarki Odpadami Sp. z o.o.

Zarząd Spółki poinformował, iż w związku z nadal obowiązującym cennikiem za przyjmowanie odpadów, wprowadził już od dnia 01.01.2020r. radykalne działania mające na celu obniżenie kosztów we wszystkich wydziałach Spółki. Zamówienia są realizowane tylko i wyłącznie na poziomie zapewniającym bezpieczeństwo pracowników i prawidłowe funkcjonowanie Spółki.

5. Targi Kielce S.A.

Uchwałą nr 6/2020 Zarządu Spółki z dnia 18 marca 2020 roku wprowadzono szczegółowy zakres ograniczania kosztów wraz z określeniem osób odpowiedzialnych za ich realizację. Wprowadzono działania oszczędnościowe takie jak:

- rezygnacja ze szkoleń miękkich oraz zawieszenie zajęć językowych,
- ograniczenie umów zleceń i umów o dzieło,
- przesuwanie pracowników etatowych do zadań niezbędnych na ten moment do wykonania w innych wydziałach,
- wstrzymanie rekrutacji i zatrudnienia,
- wykorzystanie – odbiór nadgodzin, zaległych urlopów, dni wolnych,
- wstrzymanie wyjazdów służbowych – krajowych i zagranicznych,
- zawieszenie wypłat nagród jubileuszowych,
- wstrzymanie wypłat z ZFŚS, z wyłączeniem zapomóg,
- analiza planów promocji pod kątem ich optymalizacji,
- analiza i rozważenie umów sponsoringowych,
- zastąpienie zewnętrznej obsługi mediów społecznościowych własnymi pracownikami, weryfikacja prowadzenia kont na Facebooku,
- analiza konieczności przedłużenia umów, które zawarte są na czas określony,
- weryfikacja zawartych umów z kontrahentami na dostawy i usługi o charakterze cyklicznym pod kątem okresowej rezygnacji ze świadczeń,
- negocjowanie terminów płatności za wykonanie usługi,
- praca na dokumentach elektronicznych, tam gdzie jest to możliwe,
- wygaszenie zbędnego ogrzewania i oświetlenia na obiekcie,
- ograniczenie zakupów administracyjnych, biurowych, w tym tonerów kolorowych, wyposażenia oraz zamówień na kalendarze, wody butelkowej, artykułów spożywczych,
- rezygnacja z zakupu gadżetów, w tym również świątecznych,
- przesunięcie realizacji planu remontów i planu inwestycji na okres po analizie realności ich finansowania,
- ograniczenie usług serwisowych z uwagi na planowane zmiany użytkowania obiektu – przesunięcie w czasie z zachowaniem wymagań gwarancyjnych, zachowania bezpieczeństwa, dopuszczenia do użytkowania,

- zawieszenie zakupu elementów zabudowy i wyposażenia,
- weryfikacja ilości prenumerowanej prasy, przygotowanie miejsca do przeglądania prasy branżowej i codziennej,
- weryfikacja zakresu, liczebności i kosztów bankietów w porozumieniu z managerami imprez,
- ograniczenie kosztów gal,
- ograniczenie mycia samochodów służbowych,
- ograniczenie limitu dla dyrektorów na paliwo,
- negocjacje w sprawie przesunięcia płatności podatku od nieruchomości,
- ograniczenie do minimum mycia hal, kostki,
- rezygnacja z wymiany telefonów komórkowych w 2020 roku – przełożenie na termin późniejszy,
- racjonalizacja ilości drukowanych materiałów promocyjnych,
- wstrzymanie realizacji świadczeń barterowych, przesunięcie na okresy przed nowymi terminami wydarzeń,
- rezygnacja z organizacji w 2020r. targów: Giełda Szkół i Uczelni, Ogólnopolskie Targi Pracy, Gameon, Fashion For Kids, Dub It, Tuning & Motorsport Show, Salon Technologii i Wyposażenia dla Edukacji, Targi Eco Family,
- analiza racjonalności umów barterowych generujących koszty po stronie Spółki.


PREZYDENT MIASTA
Bogdan Wenta