

ZARZĄDZENIE NR 19/2012
PREZYDENTA MIASTA KIELCE

z dnia 18 stycznia 2012 r.

w sprawie zasad ustalania wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka działających na terenie miasta Kielce oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka świadczących usługi na rzecz Miasta Kielce

Na podstawie art. 85 ust. 1-3 ustawy z dn. 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (Dz. U. Nr 149, poz. 887 z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1. 1. Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych będzie zależna od:

- 1) ilości dzieci umieszczonych w rodzinie,
- 2) okresu sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, także przed wejściem w życie niniejszej ustawy.

2. Podstawowe wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych sprawujących opiekę nad 1 dzieckiem wynosi 2000 zł.

3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu o:

- a) 10% kwoty 2000 zł, gdy rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna sprawuje opiekę nad 2 dziećmi,
- b) 30% kwoty 2000 zł., gdy rodzina zastępcza specjalistyczna sprawuje opiekę nad 3 dziećmi.

4. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki o:

- a) 2% kwoty 2000 zł. - po 2 latach,
- b) 4% kwoty 2000 zł. - po 4 latach,
- c) 6% kwoty 2000 zł. - po 6 latach,
- d) 8% kwoty 2000 zł. - po 8 latach,
- e) 10% kwoty 2000 zł. po 10 i więcej latach

§ 2. 1. Wysokość wynagrodzenia dla prowadzących rodzinne domy dziecka będzie zależna od:

- 1) ilości dzieci umieszczonych w rodzinnym domu dziecka,
- 2) okresu sprawowania opieki przez prowadzącego rodzinny dom dziecka, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.

2. Podstawowe wynagrodzenie dla prowadzących rodzinne domy dziecka, w przypadku gdy przebywa w nim do 4 dzieci, wynosi 2000 zł.

3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu o:

- a) 5% kwoty 2000 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 5 dzieci,
- b) 10% kwoty 2000 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 6 dzieci,
- c) 15% kwoty 2000 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 7 dzieci,
- d) 20% kwoty 2000 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 8 lub więcej dzieci.

4. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki o:

- a) 3% kwoty 2000 zł. - po 1 roku,
- b) 6% kwoty 2000 zł. - po 2 latach,
- c) 9% kwoty 2000 zł. - po 3 latach,
- d) 12% kwoty 2000 zł. - po 4 latach,
- e) 15% kwoty 2000 zł. po 5 i więcej latach.

§ 3. 1. Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego będzie zależna od okresu sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, także przed wejściem w życie niniejszej ustawy.

2. Podstawowe wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego rozpoczynających świadczenie usług będzie wynosiło 2600 zł.

3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu w zależności od okresu sprawowania opieki o:

- a) 2% kwoty 2600 zł. - po 1 roku,
- b) 5% kwoty 2600 zł. - po 2 latach,
- c) 8% kwoty 2600 zł. - po 3 latach,
- d) 11% kwoty 2600 zł. - po 4 latach,
- e) 14% kwoty 2600 zł. - po 10 i więcej latach.

§ 4. 1. Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych, osób prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego może ulec zwiększeniu w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, po przedstawieniu zaświadczenia o udziale w szkoleniach i kursach podnoszących kompetencje opiekuńczo-wychowawcze, poza obowiązkowymi szkoleniami prowadzonymi przez Ośrodek Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Kielcach, realizowanych metodą warsztatową w wymiarze co najmniej 15 godzin szkoleniowych.

2. Za każde udokumentowane szkolenie wysokość wynagrodzenia zwiększa się o 1% kwoty 2000 zł., przy czym maksymalna kwota zwiększenia wynagrodzenia z tytułu udziału w szkoleniach i kursach może wynosić 5% kwoty 2000 zł.

§ 5. 1. Zwiększenie wynagrodzenia związane z przyjęciem kolejnego dziecka następuje na wniosek, odpowiednio rodziny zastępczej lub osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, złożony w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Kielcach, począwszy od dnia rozpoczęcia sprawowania opieki nad tym dzieckiem.

2. Zwiększenie wynagrodzenia związane z okresem sprawowania opieki oraz w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych następuje na wniosek, odpowiednio rodziny zastępczej zawodowej specjalistycznej, osób prowadzących rodzinne domy dziecka oraz rodziny zastępczej zawodowej pełniącej funkcję pogotowia rodzinnego, złożony w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Kielcach, począwszy od miesiąca następującego po miesiącu, w którym wniosek został złożony.

§ 6. Traci moc Zarządzenie Nr 472/2010 Prezydenta Miasta Kielce z dnia 17 listopada 2010 r. w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia dla zawodowych niespokrewnionych z dzieckiem rodzin zastępczych działających na terenie miasta Kielce i świadczących usługi na rzecz miasta Kielce.

§ 7. Wykonanie Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Kielcach.

§ 8. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2012 r.

Prezydent Miasta Kielce

Wojciech Lubawski