

**ZARZĄDZENIE NR 22/2013
PREZYDENTA MIASTA KIELCE**

z dnia 18 stycznia 2013 r.

w sprawie zasad ustalania wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych, zawodowych specjalistycznych, zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka świadczących usługi na rzecz Miasta Kielce.

Na podstawie art. 85 ust. 1-3 ustawy z dn. 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. Nr 149, poz. 887 z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Wysokość wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych będzie zależna od:

1) gotowości do pełnienia dodatkowej funkcji, tj. pogotowia rodzinnego lub zawodowej rodziny specjalistycznej,

2) okresu sprawowania opieki przez zawodową rodzinę zastępczą, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.

2. Podstawowe wynagrodzenie dla zawodowych rodzin zastępczych rozpoczynających świadczenie usług wynosi 2000 zł.

3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu w przypadku, gdy rodzina zastępcza zawodowa sprawuje opiekę w ramach dodatkowej funkcji pogotowia rodzinnego lub zawodowej rodziny specjalistycznej o 10% kwoty 2000 zł na każde umieszczone dziecko.

4. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki o:

- a) 3% kwoty 2000 zł. - po 1 roku,
- b) 6% kwoty 2000 zł. - po 2 latach,
- c) 9% kwoty 2000 zł. - po 3 latach,
- d) 12% kwoty 2000 zł. - po 4 latach,
- e) 15% kwoty 2000 zł. - po 5 latach,
- f) 18% kwoty 2000 zł. - po 6 latach,
- g) 21% kwoty 2000 zł. - po 7 latach,
- h) 24% kwoty 2000 zł. - po 8 latach,
- i) 27% kwoty 2000 zł. - po 9 latach,
- j) 30% kwoty 2000 zł. - po 10 i więcej latach.

§ 2.

1 Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych będzie zależna od:

1) ilości dzieci umieszczonych w rodzinie,

2) okresu sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.

2. Podstawowe wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych, rozpoczynających świadczenie usług, sprawujących opiekę nad 1 dzieckiem wynosi 2000 zł.

3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu o:

a) 10% kwoty 2000 zł, gdy rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna sprawuje opiekę nad 2 dziećmi,

b) 30% kwoty 2000 zł., gdy rodzina zastępcza specjalistyczna sprawuje opiekę nad 3 dziećmi.

4. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki o:

a) 2% kwoty 2000 zł. - po 2 latach,

b) 4% kwoty 2000 zł. - po 4 latach,

c) 6% kwoty 2000 zł. - po 6 latach,

d) 8% kwoty 2000 zł. - po 8 latach,

e) 10% kwoty 2000 zł. - po 10 i więcej latach

§ 3.

1. Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego będzie zależna od okresu sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.

2. Podstawowe wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego rozpoczynających świadczenie usług będzie wynosiło 2600 zł.

3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu w zależności od okresu sprawowania opieki o:

a) 2% kwoty 2600 zł. - po 1 roku,

b) 5% kwoty 2600 zł. - po 2 latach,

c) 8% kwoty 2600 zł. - po 3 latach,

d) 11% kwoty 2600 zł. - po 4 latach,

e) 14% kwoty 2600 zł. - po 10 i więcej latach.

§ 4.

1. Wysokość wynagrodzenia dla prowadzących rodzinne domy dziecka będzie zależna od:

1) ilości dzieci umieszczonych w rodzinnym domu dziecka,

2) okresu sprawowania opieki przez prowadzącego rodzinny dom dziecka, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.

2. Podstawowe wynagrodzenie dla prowadzących rodzinne domy dziecka, rozpoczynających świadczenie usług, w przypadku, gdy przebywa w nim do 4 dzieci, wynosi 2000 zł.

3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu o:

- a) 5% kwoty 2000 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 5 dzieci,
- b) 10% kwoty 2000 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 6 dzieci,
- c) 15% kwoty 2000 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 7 dzieci,
- d) 20% kwoty 2000 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 8 lub więcej dzieci.

4. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki o:

- a) 3% kwoty 2000 zł. - po 1 roku,
- b) 6% kwoty 2000 zł. - po 2 latach,
- c) 9% kwoty 2000 zł. - po 3 latach,
- d) 12% kwoty 2000 zł. - po 4 latach,
- e) 15% kwoty 2000 zł. - po 5 latach
- f) 18% kwoty 2000 zł. - po 6 latach,
- g) 21% kwoty 2000 zł. - po 7 latach,
- h) 24% kwoty 2000 zł. - po 8 latach,
- i) 27% kwoty 2000 zł. - po 9 latach,
- j) 30% kwoty 2000 zł. - po 10 i więcej latach.

§ 5.

1. Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, zawodowych specjalistycznych, zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka może ulec zwiększeniu w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, po przedstawieniu zaświadczenia o udziale w szkoleniach i kursach podnoszących kompetencje opiekuńczo-wychowawcze, poza obowiązkowymi szkoleniami prowadzonymi przez Ośrodek Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Kielcach, realizowanymi metodą warsztatową w wymiarze co najmniej 15 godzin szkoleniowych.

2. Za każde udokumentowane szkolenie wysokość wynagrodzenia zwiększa się o 1% kwoty 2000 zł, przy czym maksymalna kwota zwiększenia wynagrodzenia z tytułu udziału w szkoleniach i kursach może wynosić 5% kwoty 2000 zł.

§ 6.

1. Zwiększenie wynagrodzenia związane z przyjęciem kolejnego dziecka następuje na wniosek, odpowiednio rodziny zastępczej lub osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka, złożony w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Kielcach, począwszy od dnia rozpoczęcia sprawowania opieki nad tym dzieckiem.

2. Zwiększenie wynagrodzenia związane z okresem sprawowania opieki oraz, w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, następuje na wniosek, odpowiednio rodziny zastępczej oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka, złożony w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Kielcach, począwszy od miesiąca następującego po miesiącu, w którym wniosek został złożony.

3. W przypadku zmniejszenia liczby dzieci, zmiana wynagrodzenia następować będzie z urzędu, począwszy od dnia odejścia dziecka.

§ 7.

Traci moc Zarządzenie nr 19/2012 Prezydenta Miasta Kielce z dnia 18 stycznia 2012 w sprawie zasad ustalania wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych i osób prowadzących rodzinne domy dziecka działających na terenie miasta Kielce oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka świadczących usługi na rzecz Miasta Kielce.

§ 8.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Kielcach.

§ 9.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą od 1 stycznia 2013 r.

Prezydent Miasta
Kielce

Wojciech Lubawski