

**ZARZĄDZENIE NR 425/2014
PREZYDENTA MIASTA KIELCE**

z dnia 26 listopada 2014 r.

w sprawie zasad ustalania wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych, zawodowych specjalistycznych, zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka świadczących usługi na rzecz Miasta Kielce.

Na podstawie art. 85 ust. 1-3 ustawy z dn. 9 czerwca 2011 r. o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej (tj. Dz. U. z 2013 r., poz. 135 z późniejszymi zmianami) zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Wysokość wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych będzie zależna od:
 - 1) gotowości do pełnienia dodatkowej funkcji, tj. pogotowia rodzinnego lub zawodowej rodziny specjalistycznej,
 - 2) okresu sprawowania opieki przez zawodową rodzinę zastępczą, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.
2. Podstawowe wynagrodzenie dla zawodowych rodzin zastępczych rozpoczynających świadczenie usług wynosi 2000 zł.
3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu w przypadku, gdy rodzina zastępcza zawodowa sprawuje opiekę w ramach dodatkowej funkcji pogotowia rodzinnego lub zawodowej rodziny specjalistycznej o 10% kwoty 2000 zł. na każde umieszczone dziecko.
4. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki, zgodnie zasadami określonymi w § 5.

§ 2.

1. Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych będzie zależna od:
 - 1) ilości dzieci umieszczonych w rodzinie,
 - 2) okresu sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.
2. Podstawowe wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych specjalistycznych, rozpoczynających świadczenie usług, sprawujących opiekę nad 1 dzieckiem wynosi 2000 zł.
3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu o:
 - a) 10% kwoty 2000 zł, gdy rodzina zastępcza zawodowa specjalistyczna sprawuje opiekę nad 2 dziećmi,
 - b) 20% kwoty 2000 zł., gdy rodzina zastępcza specjalistyczna sprawuje opiekę nad 3 dziećmi.
4. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki, zgodnie zasadami określonymi w § 5.

§ 3.

1. Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego będzie zależna od okresu sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.
2. Podstawowe wynagrodzenie dla rodzin zastępczych zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego rozpoczynających świadczenie usług będzie wynosiło 2600 zł.
3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki, zgodnie zasadami określonymi w § 5.

§ 4.

1. Wysokość wynagrodzenia dla prowadzących rodzinne domy dziecka będzie zależna od:
 - 1) ilości dzieci umieszczonych w rodzinnym domu dziecka,
 - 2) okresu sprawowania opieki przez prowadzącego rodzinny dom dziecka, wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako wliczając wcześniejszy okres sprawowania opieki jako zawodowa rodzina zastępcza, prowadzący rodzinny dom dziecka oraz prowadzenia placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego.
2. Podstawowe wynagrodzenie dla prowadzących rodzinne domy dziecka, rozpoczynających świadczenie usług, w przypadku, gdy przebywa w nim do 4 dzieci, wynosi 2000 zł.
3. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało zwiększeniu o:
 - a) 10% kwoty 2000 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 5 dzieci,
 - b) 20% kwoty 2000 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 6 dzieci,
 - c) 30% kwoty 2000 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 7 dzieci,
 - d) 40% kwoty 2000 zł, gdy w rodzinnym domu dziecka przebywa 8 lub więcej dzieci.
4. Podstawowe wynagrodzenie będzie ulegało podwyższeniu w zależności od okresu sprawowania opieki, zgodnie zasadami określonymi w § 5.

§ 5.

§ 5. Ustala się następujące zasady zwiększania podstawowego wynagrodzenia związane z okresem sprawowania opieki przez rodziny zawodowe zastępcze, zawodowe specjalistyczne, zawodowe pełniące funkcję pogotowia rodzinnego oraz prowadzących rodzinne domy dziecka:

- a) 1 % kwoty 2000 zł. - po 1 roku,
- b) 2 % kwoty 2000 zł. - po 2 latach,
- c) 3 % kwoty 2000 zł. - po 3 latach,
- d) 4 % kwoty 2000 zł. - po 4 latach,
- e) 5 % kwoty 2000 zł. - po 5 latach,
- f) 6 % kwoty 2000 zł. - po 6 latach,
- g) 7 % kwoty 2000 zł. - po 7 latach,
- h) 8 % kwoty 2000 zł. - po 8 latach,
- i) 9 % kwoty 2000 zł. - po 9 latach,
- j) 10 % kwoty 2000 zł. - po 10 latach,
- k) 11 % kwoty 2000 zł. - po 11 latach,
- l) 12 % kwoty 2000 zł. - po 12 latach, ł) 13 % kwoty 2000 zł. - po 13 latach,
- m) 14 % kwoty 2000 zł. - po 14 latach,
- n) 15 % kwoty 2000 zł. - po 15 i więcej latach.

§ 6.

1. Wysokość wynagrodzenia dla rodzin zastępczych zawodowych, zawodowych specjalistycznych, zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka może ulec zwiększeniu w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, po przedstawieniu zaświadczenia o udziale w szkoleniach i kursach podnoszących kompetencje opiekuńczo-wychowawcze, poza obowiązkowymi szkoleniami prowadzonymi przez Ośrodek Rodzinnej Pieczy Zastępczej w Kielcach, realizowanych metodą warsztatową w wymiarze co najmniej 15 godzin szkoleniowych.
2. Za każde udokumentowane szkolenie wysokość wynagrodzenia zwiększa się o 1% kwoty 2000 zł., przy czym maksymalna kwota zwiększenia wynagrodzenia z tytułu udziału w szkoleniach i kursach może wynosić 5% kwoty 2000 zł.

§ 7.

1. Zwiększenie wynagrodzenia związane z przyjęciem kolejnego dziecka/ci lub zmniejszenie wynagrodzenia związane z odejściem dziecka/ci następuje z urzędu, począwszy od dnia zmiany ilości dzieci, nad którymi sprawowana jest opieka.
2. Zwiększenie wynagrodzenia związane z okresem sprawowania opieki oraz w związku z podnoszeniem kwalifikacji zawodowych, następuje na wniosek, odpowiednio rodziny zastępczej oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka, złożony w Miejskim Ośrodku Pomocy Rodzinie w Kielcach, począwszy od miesiąca następującego po miesiącu, w którym wniosek został złożony.

§ 8.

Traci moc Zarządzenie nr 22/2013 Prezydenta Miasta Kielce z dnia 18 stycznia 2013 r. w sprawie zasad ustalania wysokości wynagrodzenia dla zawodowych rodzin zastępczych, zawodowych specjalistycznych, zawodowych pełniących funkcję pogotowia rodzinnego oraz osób prowadzących rodzinne domy dziecka świadczących usługi na rzecz miasta Kielce.

§ 9.

- 1) W przypadku, gdy wysokość wynagrodzenia ustalona na podstawie Zarządzenia, o którym mowa w §8 jest wyższa niż wyliczona zgodnie z niniejszym Zarządzeniem, wynagrodzenie to nie podlega zmniejszeniu i pozostaje na dotychczasowym poziomie do czasu uzyskania kwoty wynagrodzenia wynikającej z niniejszego zarządzenia.
- 2) W przypadku, gdy wysokość wynagrodzenia ustalona na podstawie Zarządzenia, o którym mowa w §8 jest niższa niż wyliczona zgodnie z niniejszym Zarządzeniem, wynagrodzenie to podlega przeliczeniu na wniosek rodziny zastępczej lub osoby prowadzącej rodzinny dom dziecka począwszy od miesiąca następującego po miesiącu złożenia wniosku.

§ 10.

Wykonanie Zarządzenia powierza się Dyrektorowi Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Kielcach.

§ 11.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 grudnia 2014.

Prezydent Miasta
Kielce

Wojciech Lubawski